

ANNEXE

ANNEE 2016 FICHE INDIVIDUELLE RELATIVE A LA PROMOTION DANS LE CORPS DE...

NOM

PRENOM

NE(E) LE

SERVICE

AFFECTATION ACTUELLE

Service – fonctions

Date d'affectation

ATTRIBUTIONS EXACTES ET RESPONSABILITES CONFIEES A L'AGENT PROPOSE

-
-
-
-
-
-
-
-

CARRIERE EN QUALITE DE CATEGORIE B

GRADE

DATE DE NOMINATION

MODE D'ACCES

RAPPEL DES PRECEDENTES FONCTIONS OCCUPEES PAR L'AGENT

DATE
du

au

AFFECTATION

INTITULE DU POSTE ET FONCTIONS EXERCEES

-
-
-
-
-
-
-

SYNTHESE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS

- ☐ agent dont les résultats se situent au-delà des objectifs fixés
- ☐ agent dont les résultats sont conformes aux objectifs fixés
- ☐ agent dont les résultats sont partiellement conformes aux objectifs fixés
- ☐ agent dont les résultats sont insuffisants par rapport aux objectifs fixés

EVALUATION DE LA MANIERE DE SERVIR		
	Satisfaisant	A développer
Qualité du travail		
Qualités relationnelles		
Implication personnelle et sens du service public		

APPRECIATION DES COMPETENCES ET DES POTENTIELS

APPRECIATION DE L'APTITUDE A L'ENCADREMENT ET RESULTATS OBTENUS (*)

(préciser le nombre et le grade des agents sous l'autorité du fonctionnaire proposé)

() A défaut d'exercice effectif de fonctions d'encadrement, l'évaluateur pourra exposer son appréciation quant aux capacités de l'agent à les exercer éventuellement.*

Date :

NOM et qualité du signataire :

ANNEE 2016
FICHE INDIVIDUELLE
RELATIVE A L'AVANCEMENT
AU GRADE de ...

NOM
PRENOM
NE(E) LE
SERVICE

AFFECTATION ACTUELLE

service – fonctions

Date d'affectation

ATTRIBUTIONS EXACTES ET RESPONSABILITES CONFIEES A L'AGENT PROPOSE

CARRIERE ANTERIEURE

GRADE	DATE DE NOMINATION	MODE D'ACCES

RAPPEL DES PRECEDENTES FONCTIONS OCCUPEES PAR L'AGENT

DATE		AFFECTATION	INTITULE DU POSTE ET FONCTIONS EXERCEES
du	au		

SYNTHESE DES OBJECTIFS INDIVIDUELS

- ☐ agent dont les résultats se situent au-delà des objectifs fixés
- ☐ agent dont les résultats sont conformes aux objectifs fixés
- ☐ agent dont les résultats sont partiellement conformes aux objectifs fixés
- ☐ agent dont les résultats sont insuffisants par rapport aux objectifs fixés

EVALUATION DE LA MANIERE DE SERVIR		
	Satisfaisant	A développer
Qualité du travail		
Qualités relationnelles		
Implication personnelle et sens du service public		

APPRECIATION DES COMPETENCES ET DES POTENTIELS

APPRECIATION DE L'APTITUDE A L'ENCADREMENT ET RESULTATS OBTENUS (*)

(préciser le nombre et le grade des agents sous l'autorité du fonctionnaire proposé)

() A défaut d'exercice effectif de fonctions d'encadrement, l'évaluateur pourra exposer son appréciation quant aux capacités de l'agent à les exercer éventuellement.*

Date :

NOM et qualité du signataire :