



## A LA UNE

### Des actions pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap menées sur tout le territoire



La semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap est l'occasion, à renouveler, de mener des actions de sensibilisation afin d'augmenter la capacité du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer à recruter, intégrer et accompagner des personnes en situation de handicap et les équipes.



#### Pour changer le regard sur le handicap

4 courtes vidéos ont été mises en ligne sur le [site Intranet de l'action sociale/Rubrique Actualités à la Une](#) et sur le [site Intranet du ministère](#). Regardez-les et parlez-en autour de vous !

Ces vidéos de sensibilisation au handicap balayent quelques idées reçues et des préjugés en s'appuyant sur des réalités. 80 % des handicaps sont invisibles, il existe des solutions pour adapter les postes de travail, les travailleurs en situation de handicap ont des compétences à valoriser, les recrutements se réalisent sur celles-ci et sur la motivation. Une personne en situation de handicap ne se résume pas à son handicap.

Pour cette action, nos partenaires ont été mobilisés : l'APF, l'AGEFIPH, les entreprises de la cité, Insolite Fabriq, Acteurs et Cie et Evedia.

#### Une action de sensibilisation autour des chiens guides pour aveugles et malvoyants

Sur le site de Lumière (Paris) :

- Un parcours d'information sur l'accès des chiens guides dans les lieux recevant du public, les transports, les commerces, les lieux culturels et sur l'univers des chiens guides, l'élevage, l'éducation et le suivi des chiens.
- Un café dans le noir et des jeux sous bandeau pour une approche ludique du handicap visuel.

De belles rencontres, des échanges riches et intéressants ont eu lieu et ont pu ainsi satisfaire la curiosité des visiteurs.

Cette action a pu être réalisée grâce à la présence de familles d'accueil, de maîtres avec leurs fidèles compagnons et des représentants des 3 acteurs présents : la fédération française des associations des chiens guides d'aveugles (FFAC), l'association nationale des maîtres de chiens guides et l'école de chiens guides de Paris. Des renseignements sur les aides pour le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap ont complétés cette opération.



## Déplacement d'une délégation du service de soutien psychologique opérationnel (SSPO) au Québec

Dans le cadre d'un partenariat avec la Chaire de recherche de prévention de la santé psychologique au travail en sécurité publique (Ecole nationale de Police du Québec (ENPQ) et Université de Québec Trois Rivières (UQTR), une délégation constituée de Catherine Pinson, cheffe du SSPO, de Pascal Barré, son adjoint et de Cynthia Amer, psychologue référente prévention pour la zone Sud, est intervenue au séminaire annuel « Avancées de recherche et partage de pratiques » organisé au Mont-Tremblant (Québec).



Une belle opportunité pour le SSPO de présenter le dispositif de soutien psychologique déployé en Police nationale et de partager avec l'ensemble des participants : chercheurs, spécialistes de l'accompagnement psychologique et responsables des polices provinciales du Québec. Très récemment créée, la Chaire a présenté, lors de ce séminaire, les résultats prometteurs des premières recherches appliquées dans le champ de la santé psychologique au domaine policier : aide au retour à l'emploi, dispositif de soutien par les pairs ou encore protocole d'accompagnement après événement critique.

Dans le cadre de son déplacement au Québec, la délégation du SSPO s'est également rendue dans le service de police de Longueuil qui a développé des dispositifs innovant en matière de prévention. La délégation a terminé son séjour par des rencontres avec les chercheurs enseignants de l'ENPQ et de l'UQTR pour évoquer les prochaines étapes de cette coopération.

**Contact :** Catherine Pinson, cheffe du SSPO à la SDPASP/DRHFS - Mèl. [catherine.pinson@interieur.gouv.fr](mailto:catherine.pinson@interieur.gouv.fr)

## Séminaire de l'équipe de réservistes dédiée à la prévention suicide les 2 et 3 novembre 2023

La Cellule analyse prévention suicide de la SDPASP/DRHFS a réuni son équipe de réservistes dédiée à la prévention du suicide les 2 et 3 novembre 2023.

Ces 14 réservistes, issus du corps d'encadrement et d'application et du corps de commandement, recrutés et formés au programme de mobilisation contre le suicide (PMS) animent des sessions de sensibilisation sur les mesures de prévention existantes, auprès de l'ensemble des encadrants, sur les sept zones de défense, depuis le mois de mai 2022.

A l'occasion de ce séminaire, les réservistes ont pu échanger sur leurs retours d'expériences dans les différents services de police, avec la sous-directrice de la prévention, de l'accompagnement et du soutien des personnels, Laurence Goutard-Chamoux, Judith Verneyre, chargée de mission à la CAPS et Andrée-Anne Delbè, nouvelle collaboratrice au sein de l'équipe.



Ils ont également pu s'entretenir avec d'autres acteurs de la DRHFS, qui ont présenté leurs services et les enjeux en matière d'accompagnement et de prévention :

- Rachid Azizi, chef du groupe d'assistance aux policiers victimes (GAPV),
- Tatiana Brissot, responsable du pôle sport santé et cohésion de la Mission Sport,
- Alice Paillet, psychologue référente nationale prévention,
- Pascal Barré adjoint à la cheffe de service de soutien psychologique opérationnel (SSPO).

Les réservistes ont également pu enrichir leurs connaissances sur les dispositifs de soutien externes, et notamment sur le **3114**, numéro national de prévention du suicide, lors d'un échange avec Lise Flévaud, psychiatre coordinatrice du 3114 de Paris.

Très investis dans leur mission, les réservistes de la CAPS sont à la disposition des services de police qui peuvent les solliciter afin d'organiser des sessions, pour faire ainsi progresser la culture de prévention et la connaissance des bonnes pratiques et des facteurs de protection à développer.

**Contact :** Judith Verneyre, chef de la CAPS à la SDPASP/DRHFS - Mèl. [judith.verneyre@interieur.gouv.fr](mailto:judith.verneyre@interieur.gouv.fr)

## Journées prévention santé (JPS) sur le territoire

En Outre-mer (Martinique et Guadeloupe), les 10 et 17 octobre 2023

Les 10 et 17 octobre 2023 se sont tenues, pour la première fois, des JPS dans les directions territoriales de la Police nationale (DTPN) de Martinique et Guadeloupe.

Ces journées ont été organisées par la DRHFS/SDPASP en partenariat avec les mutuelles MGP et Intérieure et la Fédération sportive de la Police nationale (FSPN).

Des ateliers ont été proposés sur l'ergonomie du poste de travail, l'automassage, la gestion et le dépistage du stress, le sommeil et les techniques de récupération, l'analyse de la composition corporelle et le bilan alimentaire, ainsi qu'un cours d'initiation à la boxe animé par la FSPN.

En outre, la veille, à leur prise de service, 37 policiers travaillant de nuit ont pu profiter du module qui leur était dédié. Un professionnel du sommeil, de la nutrition et des troubles musculo-squelettiques leur a prodigué des conseils visant à mieux récupérer en adaptant les cycles de repos et sommeil.

Ces journées ont été très appréciées par les agents et ce sont au total 109 fonctionnaires qui ont pu bénéficier de ces actions.

Pour de plus amples informations : DRHFS/SDPASP/BPQVT/Pôle partenariats - Tél. **01 80 15 48 49** ou **01 80 15 46 81**.




## Préfecture de la Martinique (972), le 12 octobre 2023

Le 12 octobre dernier s'est déroulé la 1<sup>re</sup> journée de Prévention Santé (JPS) à la Martinique dans les locaux de la préfecture et du Secrétariat général commun départemental, en partenariat avec les mutuelles Intérieure et MGP.

Cette journée organisée par le secrétariat général commun départemental (SGCD) avec l'appui de la SDASAP/DRH, a permis à une soixantaine d'agents en groupe ou individuellement, de profiter des 6 ateliers thématiques proposés par les intervenants autour de :

- l'ergonomie sur poste de travail ;
- les étirements et réveil musculaires ;
- la gestion du stress par la respiration ;
- le dépistage du stress ;
- le sommeil et les techniques de récupération ;
- l'analyse de la composition corporelle.




Les intervenants ont su apporter des conseils personnalisés pour chaque agent dans chaque thématique afin d'améliorer leur quotidien de travail.

Cette journée a été très appréciée et a recueilli une note globale de satisfaction de 8.5/10 avec un attrait certain pour l'atelier de dépistage du stress et celui d'étirement et réveil musculaire (9.2/10 en moyenne). Les agents ont jugé majoritairement les interventions utiles et pensent mettre en pratique ce qu'ils ont appris autant dans un cadre professionnel que privé.

Contact : **Jean-Louis Germany**, chef de bureau de l'action sociale et de la prévention / SGCD en Martinique.

Mél. [jean-louis.germany@martinique.gouv.fr](mailto:jean-louis.germany@martinique.gouv.fr)



Vous souhaitez bénéficier de plus de temps pour lire la lettre de l'action sociale chez vous ?

Vous partez en retraite et souhaitez continuer à suivre l'actualité du ministère de l'Intérieur avec la lettre d'action sociale et l'Acturetraite ?

**Une solution** : adressez-nous votre adresse électronique personnelle sur la boîte : [action.sociale@interieur.gouv.fr](mailto:action.sociale@interieur.gouv.fr) avec vos nom, prénom et votre position administrative (en activité ou en retraite).

Vous recevrez ainsi les lettres électroniques « Action sociale Infos » mensuelle et « ActuRetraite » annuelle et serez informé(e) régulièrement de l'actualité sociale ministérielle et interministérielle.

## A Colmar dans le Haut-Rhin (68), le 16 novembre 2023

Le 16 novembre 2023 s'est déroulée une JPS sur le site de la cité administrative du Haut-Rhin à Colmar, en partenariat avec les mutuelles INTERIALE et MGP.

Cette journée, organisée sur place par le Secrétariat général commun départemental (SGCD68) avec l'appui de la SDASAP/DRH, était ouverte à l'ensemble des agents du périmètre de l'Administration territoriale de l'État (ATE) du Haut-Rhin.

Après le discours d'ouverture de Christophe Marot, secrétaire général de la préfecture du Haut-Rhin, les six ateliers thématiques habituels ont rythmé la journée.

Autant de sujets de santé que les agents ont eu l'occasion d'aborder en groupe ou individuellement. Ces ateliers ont réuni au total 156 participants. Ils étaient animés par divers intervenants et experts : ergonomes, diététiciens, sophrologues...

Cette journée a été très appréciée et a rempli l'objectif d'apporter différents conseils et recommandations aux agents pour se sentir bien au quotidien.

**Contact : Sabine Ferrari**, cheffe du bureau de la formation continue et de l'action sanitaire et sociale, cheffe du SDAS au SIDRH/SGCD à la préfecture du Haut-Rhin (68) - Mél. [sgc-action-sociale@haut-rhin.gouv.fr](mailto:sgc-action-sociale@haut-rhin.gouv.fr)



## Au Centre d'expertises et de ressources titres (CERT) à la préfecture de la Vienne (86)

Le 19 octobre 2023, le CERT de Poitiers, qui instruit les demandes de certificats d'immatriculation de véhicules pour 20 départements métropolitains, organisait une journée de prévention de santé au profit de ses agents.

Issus de la réforme de 2017, les centres d'expertises et de ressources titres en charge de l'instruction des demandes de certificats d'immatriculation se caractérisent notamment par la dématérialisation complète de leurs missions.

Si cette particularité autorise une plus grande hybridation du travail, elle induit également un accroissement de la sédentarité qui peut emporter à terme des impacts sur le bien-être au travail.

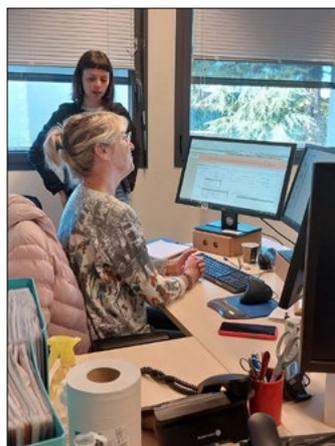
C'est dans ce contexte que les intervenants de la JPS sont venus à Poitiers pour apporter leur expertise et prodiguer leurs conseils avisés et concrets aux agents du CERT de Poitiers qui ont vivement apprécié la qualité des apports et la diversité des ateliers.

Ergonomie, postures, stress, sommeil et hygiène de vie, toutes les thématiques ont été abordées au travers d'ateliers qui ont fait le plein.

Une journée studieuse qui s'est néanmoins déroulée dans la bonne humeur et a permis à la majorité des participants de découvrir de nouvelles pratiques pour améliorer leur quotidien d'agent et d'individu.

**Contact : Stéphane Bardoulat**, directeur du centre d'expertises et de ressources titres/ Certificats d'immatriculation à la préfecture de la Vienne.

Mél. [stephane.bardoulat@vienne.gouv.fr](mailto:stephane.bardoulat@vienne.gouv.fr)



**Tous les agents relevant du périmètre SG (dont ceux des DDI)**, peuvent bénéficier des JPS prévues par l'accord cadre 2021/2023 signé entre le SG et les mutuelles Intérieure et MGP.

Les enquêtes de satisfaction montrent que ces journées rencontrent un vif succès auprès des agents.

Les préfectures intéressées par une JPS peuvent contacter le BPPS auprès de Romaric Bolzan : [romaric.bolzan@interieur.gouv.fr](mailto:romaric.bolzan@interieur.gouv.fr) ou Laurence Puech : [laurence.puech@interieur.gouv.fr](mailto:laurence.puech@interieur.gouv.fr)



## Une personne en situation de handicap partage la journée d'un agent du ministère

**L'objectif ?** découvrir un métier, un environnement professionnel et, ensemble, dépasser les préjugés. Ces immersions dans le monde du travail permettent la création de vocations, grâce à la diversité des métiers du ministère. Cette opération participe ainsi à donner une visibilité aux travailleurs en situation de handicap.

Le ministère de l'Intérieur et des Outre-mer se félicite de l'augmentation de la participation de ses agents à l'opération DuoDay ! Bravo à tous et merci de votre implication.

En 2022, sur 301 duos proposés 200 avaient été concrétisés et, pour 2023, 441 duos ont été constitués sur 610 proposés ! La progression, tant de la participation, que du pourcentage de concrétisation, est notable et visible.

- 278 duos ont été formés au sein des préfectures et SGCD !
- 119 duos ont été concrétisés au sein de la Gendarmerie nationale avec un taux de concrétisation exceptionnel de 75 %, leurs métiers ont du succès !
- 42 duos ont été constitués à la Police nationale.

Au Secrétariat général, 4 duos ont également été formés et, notamment, auprès du Secrétaire général, de la directrice des ressources humaines, du directeur de la transformation numérique.

Que ceux dont les offres ont manqué de candidats se rassurent et ne se découragent pas, l'écart entre le nombre d'offres et le nombre de candidats est important pour l'ensemble de l'opération du DuoDay. La pluralité et la diversité de nos offres est un plus et tout sera mis en œuvre pour améliorer encore ce résultat en 2024.



Le handicap nous concerne tous.

## Le secrétaire général (SG) du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer



Au cours de cette 6<sup>e</sup> édition du DuoDay, Dominique Ubogi a pu accompagner le Secrétaire général dans l'exercice de ses missions, en participant à plusieurs réunions stratégiques à ses côtés.

Cette journée immersive fut également l'occasion pour Dominique de rencontrer les équipes du cabinet du Secrétaire général en charge des distinctions honorifiques et de prendre part aux nombreux échanges.

Enfin, cette journée s'est terminée sur une présentation riche et animée du fonctionnement du site de Beauvau, réalisée par le détachement de la brigade des sapeurs-pompiers de Paris et le service de la protection.

## La directrice des ressources humaines (DRH)

Une 6<sup>e</sup> édition du DuoDay 2023 réussie ! La directrice des ressources humaines a accueilli Amaury Le Page-Cadieux qui l'a accompagnée toute la journée. Il a notamment assisté à une réunion avec les représentants du personnel. Ils ont pu échanger sur les missions de la DRH.

Cette journée a également été l'occasion de rencontrer le sous-directeur de l'action sociale et d'accompagnement du personnel pour présenter l'action du ministère dans l'accueil des personnes en situation de handicap.

Site Intranet de l'action sociale/Rubrique handicap :

<http://actionsociale.interieur.ader.gouv.fr/index.php/handicap>



## A la direction de la transformation numérique (DTNUM)



Pour la première fois, la direction de la transformation numérique (DTNUM) a participé à la 6<sup>e</sup> édition du DuoDay, un dispositif qui offre l'opportunité de créer des duos entre professionnels et personnes en situation de handicap au cours d'une journée immersive.

Le directeur de la DTNUM, Mathieu Weill, a accueilli tout au long de la journée Pascal Guibard qui a pris part aux enrichissantes discussions au cours de diverses réunions.

De son côté, Claire Berard, chargée de mission pilotage transverse et communication, a partagé sa journée avec Frédéric D. qui a pu découvrir les divers aspects de

la sous-direction de l'innovation et de la donnée.

Cet événement a permis de mettre en avant des pistes d'amélioration visant à promouvoir l'inclusion au quotidien au sein de la DTNUM.



## La DRHFS

La DRHFS a participé activement à cette journée en accueillant 4 candidats auprès de Stanislas Cazelles, directeur des ressources humaines, des finances et des soutiens, de Laurence Goutard-Chamoux, sous-directrice de la prévention, de l'accompagnement et du soutien des personnels, de Magali Sato, référente nationale handicap de la Police nationale et de Alexia Loppin, instructrice au groupe assistance aux policiers victimes. Réunis autour d'un petit déjeuner, les duos de la DRHFS ont fait connaissance. Les stagiaires ont ensuite partagé la journée de leurs parrains ou marraines et ont pu faire part de leurs impressions pendant le débriefing organisé en fin de journée.

Ces stagiaires se sont montrés motivés et ravis de découvrir l'univers de la police et la diversité des métiers. Ils ont partagé leur enthousiasme à l'issue de cette journée.

Le DuoDay est toujours une opportunité de se rencontrer pour changer de regard et dépasser les préjugés sur l'emploi des personnes en situation de handicap. Cap vers une police toujours plus inclusive !



## L'Ain (01)

Huit propositions de duos ont été déposées sur la plateforme DuoDay afin d'accueillir des personnes en situation de handicap au sein des services de l'administration territoriale de l'État (ATE) dans le département de l'Ain.

Trois duos ont pu être constitués : deux en préfecture et un à la DDETS.

Les participantes ont été présentées à leur référent, dit « parrain ou marraine », lors d'un café d'accueil qui leur a permis de commencer à découvrir les missions.

Cette journée d'immersion a été riche en échanges et a permis aux participantes de découvrir les modalités de recrutement pour rejoindre l'administration.



**Contact : Brigitte Bettoum** - Médecine de prévention / SGCD 01-BIPFAS

Mél. [sgc-medecineprevention@ain.gouv.fr](mailto:sgc-medecineprevention@ain.gouv.fr)

## L'Ardèche (07)

Le Testament de Heiligenstadt de Ludwig van Beethoven, un focus sur les handicaps invisibles, la bibliothèque sonore d'Aubenas, les prochains jeux paralympiques, le Para Rugby Club de La Voulté-sur-Rhône, les activités du comité bidépartemental Ardèche/Drôme du sport adapté, les missions du sous-préfet référent handicap et inclusion, la présence de plusieurs ESAT du département, une formation en langue des signes à l'attention des agents, l'ouvrage de Nicolas Lacambre « On n'est pas seul sur la Terre »... Comme un inventaire à la Prévert, tels sont les points qui étaient inscrits à l'ordre du jour d'une réunion d'information et d'échanges sur la thématique du handicap, présidée, par Isabelle Arrighi, secrétaire générale de la préfecture de l'Ardèche, sous-préfète de Privas, référente handicap et inclusion. Étaient également présents le référent « handicap » de



la préfecture et plusieurs participants du SGCD, de la DDT, de la DDETSPP, de la DDSP et de la DSDEN.

Y participaient aussi les 4 duos qui avaient été constitués dans le cadre de l'opération « DuoDay » [1 en préfecture, 1 au SGCD, 1 en DDT et 1 en DDETSPP], soit trois de plus que l'année précédente.

Dès le début de la matinée, Agnès, Martine, Candide et Gabriel avaient ainsi rejoint respectivement Karen, Jean-Pierre, Jérôme et Corinne qui les recevaient pour une journée d'immersion et de découverte de leur univers professionnel.

Soit, de l'avis de tous, une journée riche et constructive !... qui a fait naître plusieurs projets : création d'un groupe de travail inter-services sur la thématique du handicap, mise en lumière des activités para-sportives (jeux paralympiques obligent...), développement de formations en LSF, projet de « DuoDay inversé » permettant à des agents de passer une journée en ESAT... à suivre, en 2024 !

**Contact : Jean-Pierre Dubreuil** - Référent handicap / SGCD 07 à la préfecture de l'Ardèche.

Mél. [jean-pierre.dubreuil@ardeche.gouv.fr](mailto:jean-pierre.dubreuil@ardeche.gouv.fr)

## La Creuse (23)

Le DuoDay fut une belle occasion pour le SGCD de coordonner l'accueil de personnes en situation de handicap au cœur des services de l'administration territoriale de l'État (ATE).

Ainsi, David a été invité à partager le quotidien de Dominique, inspecteur des services vétérinaires en direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations (DDETSPP), en contact avec les professionnels de l'alimentation. Après une présentation du service, notre duo s'est dirigé vers le marché de Guéret. Une première mise en situation auprès des producteurs locaux, suivie d'un passage à Provenc'halls, rayons boucherie et fromagerie, « pour présenter une autre facette du métier sur des étals de vente différents ». David en ressort fort « d'une expérience enrichissante et très intéressante » car « bien que cela reste de la découverte, j'ai pu constater la variété des tâches et la rigueur exigée pour mener à bien les missions ». En conclusion, David est enchanté, objectif atteint !



A la Préfecture, Boris, qui bénéficie de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) depuis 1 mois, a été accueilli par Nathalie au bureau du contrôle de légalité et de l'intercommunalité. Un long échange téléphonique le lundi précédent a permis à Nathalie de mieux préparer cette journée pour offrir à Boris un accueil optimisé et adapté à son parcours. Son expérience à l'hôtel des impôts a incité Nathalie à lui présenter le traitement d'un dossier de A à Z, y compris la partie informatique avec la présentation du logiciel. L'ambiance était studieuse mais suffisamment conviviale pour inclure Myriam, qui partage le bureau, et favoriser les échanges entre Boris et ses tutrices. Leur travail tout en rigueur et en investigation a su captiver Boris.

Ces rencontres sont une opportunité singulière pour dépasser les préjugés et faciliter l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Elles furent riches et denses. Tous s'en sont trouvés ravis alors vivement 2024 !

**Contacts : Corinne Billard**, responsable de l'action sociale et de la médecine de prévention, référente handicap au SGCD de la Creuse - Mél. [sgc-action-sociale@creuse.gouv.fr](mailto:sgc-action-sociale@creuse.gouv.fr)

## La Savoie (73)

Comme ces deux dernières années, la préfecture, les sous-préfectures et les deux directions départementales interministérielles (DDT et DDETSPP) ont participé au DuoDay. Au total, 7 duos ont été concrétisés dans des environnements variés, tels que le droit du travail, le monde de l'entreprise, la solidarité, l'action publique et les services techniques. Un grand merci aux collègues qui ont consacré une journée à ces duos, et l'année prochaine, on double les offres !

**Contact : Catherine Simonin**, cheffe du service départemental d'action sociale (SDAS)/ SGCD 73 à la préfecture de la Savoie - Mél. [catherine.simonin@savoie.gouv.fr](mailto:catherine.simonin@savoie.gouv.fr)



## Le Calvados (14)

Le SGCD 14 a organisé le DuoDay autour de 3 actions ouvertes à tous les agents de l'administration territoriale de l'État (ATE), un DuoDay classique avec l'accueil de 7 personnes en situation de handicap qui sont venus découvrir des missions des services de l'État, un DuoDay « inversé » et des ateliers de sensibilisation à la langue des signes.

Les services de l'État ont participé à un DuoDay inversé. Ainsi, plusieurs agents ont découvert en binôme le métier de travailleurs en situation de handicap.

Une belle expérience immersive au sein de l'ESAT de l'Apaei de Caen autour de différents ateliers tels que : chocolaterie Gourm'handi'ses, conditionnement alimentaire, confiserie, biscuiterie, couverture de livres.

Pour tous les participants, cette journée est une expérience enrichissante qui permet la transmission d'un savoir-faire et qui permet appréhender le handicap mais également de voir la personne dans son entièreté.



**Contacts : Xavier Guérin-Maillard**, Gestionnaire dialogue social et référent handicap/Pôle ressources humaines au SGCD du Calvados - Mél. [xavier.guerin-maillard@calvados.gouv.fr](mailto:xavier.guerin-maillard@calvados.gouv.fr)

## Le Bas-Rhin (67)

L'Hôtel de Police de Strasbourg a participé au DuoDay en accueillant trois candidats, Aurélien, Lamine et Touria, au bureau du matériel du service de gestion opérationnelle (SGO), au secrétariat du SGO et au service régional de documentation criminelle (SRDC) de la Police judiciaire. Cette journée leur a permis de découvrir l'administration publique, l'environnement Police et un métier vers lequel ils souhaitent peut-être s'orienter.

Nous remercions Noémie Kubiak, Patricia Ravisé et Raymond Ruffenach, qui ont répondu présents et permis à cette journée d'avoir lieu.

**Contact :** Karima Tohami, conseiller de prévention et référent handicap au SGO/DDSP du Bas-Rhin.  
Mél. [karima.tohami@interieur.gouv.fr](mailto:karima.tohami@interieur.gouv.fr)



## Le Nord (59)

Afin de proposer une approche originale et marquante aux services de la préfecture du Nord, un groupe de travail piloté par Bordeaux-Mura, référente handicap, s'est constitué au sein du SGCD59. Il a rassemblé toute l'équipe du service régionale de la formation (SRH-BDC) et le chef du bureau des études et de la transformation numérique (SSITN).

### Focus sur le DuoDay :

C'est la quatrième année que les services de la préfecture du Nord participent à l'opération avec progressivement une augmentation du nombre d'offres et de candidats accueillis :

- 2020 un seul duo formé au sein du service des ressources humaines;
- 2021, sept offres pour lesquelles dix candidats se sont positionnés;
- 2022, la préfecture du Nord et ses services ont proposé à nouveau dix offres et sept duos ont pu être formés.

Cette année, 10 offres étaient en ligne sur la plateforme DuoDay et cela nous a permis d'accueillir 9 personnes en duo dont celui de la Secrétaire générale de la préfecture du Nord, Fabienne Decottignies, qui a accueilli une personne au sein de son secrétariat de direction.

Les services de la sous-préfecture de Douai et de Valenciennes, la plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines du SGAR59, la DDETS, et le SGCD ont eux aussi accueilli des duos.

Le sous-préfet de Dunkerque, Xavier-François Bieuville, a quant à lui participé au DuoDay en allant visiter la société Eiffage énergie systèmes-indus Nord qui accueille une personne en situation de handicap sur des missions administratives. Il a eu quelques instants d'échanges avec le salarié et son tuteur.

**Contact :** Sylvie Bordeaux-Mura, cheffe de la mission qualité et performance, référente modernisation, numérique et innovation, référente égalité et diversité et référente handicap au SGCD du Nord.  
Mél. [sylvie.bordeau-mura@nord.gouv.fr](mailto:sylvie.bordeau-mura@nord.gouv.fr)

Chaque année à l'issue de cette journée, plusieurs demandes de stages nous sont formulées. Les candidats reçoivent une information sur les démarches à entreprendre pour effectuer des stages, postuler aux offres d'emplois et aux concours organisés par la préfecture.

### Sensibilisation au handicap :

La compagnie « Le poulailler » est intervenue lundi 20 et mardi 21 novembre 2023 au sein des services de la préfecture, du SGAR, du SGCD et de la sous-préfecture de Valenciennes. Au sein des espaces de travail, des saynètes de trois minutes étaient proposées aux agents. Elles étaient suivies de temps d'échanges et de recueil de réactions. Les comédiens ont captivé leur auditoire, déclenchant de vives émotions parmi les spectateurs. Cette action a permis de libérer la parole et d'atteindre de façon plus intime les agents présents. Ce fut un franc succès.

La LIGUEIMPROMARCQ est intervenue le 21 novembre à la sous-préfecture de Douai pour des séquences d'improvisation sur la thématique du handicap. Les acteurs ont fait preuve de dynamisme et ont su capter l'attention de la salle. Les scènes étaient volontairement exagérées pour faire réagir le public et permettre l'interaction avec lui. Les échanges ont été nombreux et ont permis de réfléchir sur les situations en lien avec le handicap afin de mieux les appréhender à l'avenir.

Une courte vidéo a été réalisée en collaboration avec le SRCI sur la thématique du handicap, c'est un recueil de différents témoignages d'agents des services, elle est diffusée sur l'Intranet de la préfecture du Nord.

**PRÉFET DU NORD**  
Action  
Handicap

# ACTIONS & HANDICAP

En novembre et décembre, suivez nos actions de sensibilisation au handicap !

Semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

- du 20 au 26 novembre  
Découvrez un parcours de mobilité (site de Scrie, au pied de l'escalier du SGAR).
- 20 et 21 novembre  
Laissez-vous surprendre par la compagnie de comédiens "Le poulailler" (site de Scrie ainsi qu'à la sous-préfecture de Valenciennes).
- 21 novembre  
Soyez formés avec la ligue d'improvisation de Marcq-en-Baroeul (sous-préfecture de Douai).
- 23 novembre  
DUODAY : dépassez les préjugés face au handicap en accueillant un stagiaire en situation de handicap dans vos services ! Retrouvez toutes les informations sur l'intranet SGCD/HANDICAP/Actualités ou via QR code.
- 7 et 8 décembre  
Participez à nos ateliers pratiques : mieux comprendre le handicap, les modes de communication et relation à la langue des signes (site de Scrie).

Inscrivez-vous en scannant le QR code

#seeph2023  
Le DuoDay  
La compagnie du Poulailler - Théâtre de l'Essai-essai



## Préfecture de Val d'Oise (95) : Formation en santé mentale pour les premiers secours

Des actions de formation de secouristes en santé mentale ont également débuté depuis novembre dernier.

Depuis le 25 octobre 2023, 8 agents de l'ATE du Val-d'Oise ont obtenu leurs attestations de secouristes en santé mentale, délivrées par Premiers secours en santé mentale (PSSM) France.

Le plan local de formation du Secrétariat général commun départemental (SGCD) avait prévu cette formation à la demande du réseau local des préventeurs.

Au départ, la visée était bien d'agir dans le cadre professionnel mais le secourisme en santé mentale est une démarche de formation de citoyens secouristes volontaires afin de mieux repérer les troubles en santé mentale, adopter un comportement adapté, informer sur les ressources disponibles, encourager à aller vers les professionnels adéquats et, en cas de crise, agir pour relayer vers le service le plus adapté.

Cette formation de 14 heures aux premiers secours en santé mentale s'inspire de celle des premiers secours physiques mais

intègre une logique d'urgence différente : un secouriste en santé mentale devra souvent intervenir à plusieurs reprises pour écouter, rassurer et accompagner la personne concernée vers le soin.

Cette formation est précieuse pour le quotidien d'un manager, notamment sur des questions telles que :

- Comment garder la sérénité indispensable ?
- Parler du stress, c'est bien ; le chasser, c'est mieux !
- Réveiller le meilleur de soi-même, mesurer la valeur du service rendu.
- Evaluer ses qualités et celles de l'entourage, mobiliser son équipe.

Les exercices présentés, issus des recherches en psychologie positive, ne fournissent pas de méthode « toute-faite » ; ils aident à définir son propre mieux-être et celui de l'entourage professionnel.



### Secourisme en santé mentale

**Dans le cadre des actions de sensibilisation et de formation au secourisme en santé mentale dans la fonction publique prévue la circulaire du 23 février 2022 du ministère de la Transformation et de la Fonction publique**, la DRH a développé une formation de sensibilisation et de prévention à la santé mentale qui s'adresse à l'ensemble des personnels du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer.

**Cette formation en ligne accessible sur la plateforme FORMI** a été conçue en collaboration avec les services de la Police et de la Gendarmerie nationale et l'appui du service de médecine de prévention et des psychologues de la DRH.

Contact : **Agnès Lenglet**, cheffe du bureau de l'action sociale de la formation/Pôle ressources humaines.  
Mél. [agnes.lenglet@val-doise.gouv.fr](mailto:agnes.lenglet@val-doise.gouv.fr)

## Préfecture de la Charente (16) : plan mobilité employeur

La préfète de la Charente a chargé le SGCD de la réalisation d'un plan mobilité employeur sur le périmètre ATE. Le diagnostic a été validé en CSA préfecture le 9 octobre 2023. Le plan d'actions en cours de validation prévoit entre autres des actions de formation à la conduite d'un véhicule électrique, d'un vélo à assistance électrique (sur Angoulême, ça monte...).

Les 1<sup>res</sup> sessions de formation ont eu lieu les 19 et 21 septembre à l'occasion de la semaine européenne de la mobilité avec :

- un atelier « conduite d'un véhicule électrique » animé par le chef du garage (11 participants) ;
- un atelier « conduite d'un vélo à assistance électrique » animé par la sécurité routière (4 participants) ;
- un atelier « réparation vélo » animé par une association locale la Cyclofficine (4 participants).

La société des transports du Grand Angoulême STGA s'est associée à cette action en installant un stand dans la cour d'honneur afin de faire découvrir aux agents les offres de bus et de location vélo.

Contact : **Nathalie Saivres**, référente locale mobilité/Pôle Qualité de vie au travail/Prévention et action sociale/SGCD de la Charente  
Mél. [nathalie.saivres@charente.gouv.fr](mailto:nathalie.saivres@charente.gouv.fr) - Tél. **05 45 97 62 45**.



# La préfecture du Tarn-et-Garonne lutte contre les discriminations, un enjeu majeur pour le ministère de l'Intérieur et des Outre-mer, labellisé déjà deux fois par l'AFNOR

Avec le soutien de la déléguée aux droits des femmes et la référente égalité/diversité du Secrétariat général commun départemental (SGCD), le pôle Ressources humaines du SGCD de Tarn-et-Garonne a organisé en octobre une séquence de sensibilisation des agents de l'ATE à trois types de discriminations : l'égalité, l'orientation sexuelle, et enfin le handicap.



**Sous quelle forme ?** Des saynètes jouées par une petite troupe d'acteurs menée par l'organisme de formation et de conseil Evidence. Grâce à cette méthode pédagogique active et interactive, chacun a pu se poser les bonnes questions en réaction à des situations de discrimination malheureusement courantes dans le monde du travail.

L'animateur a stimulé le public et l'a incité à prendre part au spectacle. Chaque spectateur a eu la possibilité d'intervenir et de proposer d'autres scénarii afin d'inverser positivement les situations mises en scène de personnages en difficulté et/ou en processus d'échec.

**L'objectif ?** Déconstruire les stéréotypes, représentations et préjugés afin de créer des collectifs de travail plus inclusifs et plus fluides et faire vivre le slogan « tous égaux à l'intérieur ».

**Contact :** Valérie Gosset, directrice au SGCD du Tarn-et-Garonne.

Mél. [sgc-direction@tarn-et-garonne.gouv.fr](mailto:sgc-direction@tarn-et-garonne.gouv.fr)

## Préfecture de la Creuse (23) : en avant pour le climat !

Depuis octobre 2023, tous les agents du périmètre de l'ATE sont invités à assister à l'un des ateliers « Fresque du climat » pour faire écho aux difficultés rencontrées ces dernières années sur le territoire creusois et répondre à 3 objectifs affichés :

- acculturer les agents sur les enjeux environnementaux et climatiques,
- favoriser les rencontres inter-structures pour renforcer la cohésion et mutualiser les compétences,
- former des animateurs pour continuer à sensibiliser en interne tous les agents.

Des débuts prometteurs et encourageants, avec une centaine d'agents initiés, 6 fresqueurs (animateurs) formés et déjà une première vague d'ateliers « Fresque de la biodiversité » organisés, prouvent sans aucun doute que la Creuse est en marche pour le climat !

Un projet ambitieux porté par Anne Frackowiak-Jacobs, Préfète de la Creuse et Bastien Mérot, Secrétaire général, qui devance les attentes gouvernementales et s'inscrit résolument dans la construction d'un avenir creusois réinventé.

**Contacts :**

**Béatrice Bascou**, responsable service formation - Mél. [sgc-formation@creuse.gouv.fr](mailto:sgc-formation@creuse.gouv.fr)

**Landry Bach**, conseiller projets et territoires MNCT - Mél. [landry.bach@creuse.gouv.fr](mailto:landry.bach@creuse.gouv.fr)



## Préfecture de l'Indre (36)

### Activité physique et sportive en milieu professionnel : participation à l'Ekiden 36

Dans la continuité des activités proposées dans le cadre du projet « activités physiques et sportives en milieu professionnel » du fonds interministériel de l'amélioration des conditions de travail [FIACT 2023], le secrétariat général commun de l'Indre a encouragé les agents à s'inscrire à l'Ekiden de Châteauroux (marathon à courir par équipe de 6.)

66 sportifs de la préfecture, de la DDT, de la DDETSPP, du commissariat de police et de la gendarmerie nationale se sont relayés sur un parcours assez exigeant. Les agents compétiteurs ont pu compter sur les encouragements des collègues venus les supporter, ainsi que ceux du Préfet Lanxade, présent lors de la manifestation et ayant lui-même participé à la course.

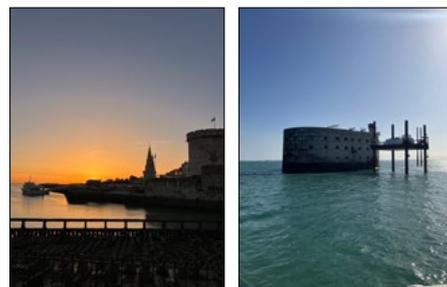
*Un grand merci pour leur participation et félicitations à tous les coureurs !*



### CLAS de l'Indre : journées découvertes à la Rochelle

Les 7 et 14 octobre 2023, les agents du ministère de l'Intérieur et des Outre-mer de l'Indre partaient à l'abordage de la préfecture de Charente-Maritime. Au programme de la matinée : promenade en mer avec découverte des tours de la Rochelle, du port des minimes, du phare du bout du monde, du Fort Boyard, passage aux abords de l'île d'Aix...

Cette belle excursion a été suivie d'un après-midi libre durant lequel les agents ont pu profiter de la gastronomie locale et visiter le centre-ville historique.



Contact : **Emmanuelle Fouquet, Sophie Reichmuth et Noémie Buizza**, chargées de l'action sociale au secrétariat général commun de l'Indre - Mél : [sgc-action-sociale@indre.gouv.fr](mailto:sgc-action-sociale@indre.gouv.fr)



## Le départ en retraite anticipée au titre du handicap

Les conditions de départ à la retraite anticipée des fonctionnaires handicapés ont été assouplies par la réforme des retraites 2023.

### Un départ anticipé à la retraite

Jusqu'à présent, le fonctionnaire atteint d'un handicap pouvait bénéficier d'un départ anticipé à la retraite :

- s'il justifiait d'une certaine durée d'assurance cotisée ;
- et s'il était atteint, tout au long de cette durée, d'une incapacité permanente au moins égale à 50 %, ou pour les périodes allant jusqu'au 31 décembre 2015 ;
- s'il était titulaire d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

La condition de durée d'assurance, qui était restrictive, a été supprimée par la réforme 2023. Seule la condition de durée cotisée est désormais exigée. Cette durée évolue en fonction de l'année de naissance et de l'âge au moment du départ en retraite. Le tableau des durées cotisées est consultable en ligne sur l'[Intranet de l'action sociale](#)/ Rubrique/Retraite/Actualités/Synthèse de la réforme des retraites.

La durée cotisée correspond à la durée totale des périodes d'activité et congés ayant donné lieu au versement des cotisations à la charge de l'agent tant au régime des fonctionnaires qu'à un autre régime de retraite. Pour le calcul de la durée cotisée, seules les périodes couvertes par une reconnaissance de handicap sont prises en compte.

Il est donc très important de faire renouveler les décisions de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé tout au long de la carrière.

Le départ peut se faire à partir de 55 ans, si la condition de durée cotisée exigée est remplie, ou plus tard, jusqu'à la limite d'âge (67 ans). Exemple : un fonctionnaire né le 1<sup>er</sup> septembre 1973 est atteint d'une incapacité de naissance de 50 %.

La durée cotisée requise pour un départ à 55 ans en 2028 est de 112 trimestres.

Pour un départ à 59 ans, il lui faudra 72 trimestres cotisés.

### Une pension majorée

La pension est majorée d'un pourcentage pouvant aller jusqu'à 33 %, mais dans la limite d'un taux de pension total de 75 % (ou 80 % si le fonctionnaire bénéficie de bonifications de services).

### Une pension sans décote

Dès lors que le fonctionnaire est reconnu handicapé à un taux d'invalidité permanente au moins égale à 50 % lors de son départ en retraite, sa pension ne subit pas de décote, même s'il n'a pas réuni le nombre de trimestres d'assurance requis pour sa génération afin de bénéficier du taux plein.

### Les contacts et liens utiles :

ENSAP, pour vérifier vos données de carrière et de famille : <https://ensap.gouv.fr>

SRE (service des retraites de l'État) : <https://retraitesdeletat.gouv.fr>,  
rubrique « je contacte mon régime »

Tél. **02 40 08 87 65** (choix 2)

Portail inter-régimes : <https://www.info-retraite.fr>

RAFP : <https://www.rafp.fr>



## Ouverture de la salle de lactation sur le site Lumière

La salle de lactation du site Lumière a ouvert le mercredi 8 novembre, suite à l'inauguration faite par Didier Martin, secrétaire général, en présence de Laurence Mézin, directrice des ressources humaines et de Fadela Benrabia, préfète, haute fonctionnaire à l'égalité des droits.

### Qu'est-ce qu'une salle de lactation ?

Une salle de lactation est un espace spécialement aménagé pour permettre aux femmes qui le souhaitent de tirer leur lait, en toute intimité, et dans le respect des normes d'hygiène.

### Pourquoi ce projet ?

Chaque année, entre 20 et 50 agentes sur le site Lumière sont concernées par la maternité. Pour autant, ces personnes ne disposaient jusqu'à présent d'aucune pièce appropriée sur leur lieu de travail pour tirer leur lait et le conserver. Ce dispositif permet de favoriser les conditions de retour au travail après un congé de maternité pour les femmes souhaitant allaiter leur enfant.

### De quoi est équipée la salle de lactation ?

Elle se compose de deux cabines individuelles aménagées avec un tire-lait par cabine. Dans l'espace commun, un évier pour se laver les mains et un réfrigérateur permettant de conserver son lait pendant la journée ont été installés.

Les utilisatrices y trouveront aussi des fiches utiles et les recommandations d'une conseillère spécialisée.

### Je souhaiterais utiliser la salle, comment faire ?

Vous pouvez vous signaler auprès de l'adresse mél. : [drh-egalite-diversite@interieur.gouv.fr](mailto:drh-egalite-diversite@interieur.gouv.fr)

Une fiche explicative est également disponible sur l'[Intranet égalité-diversité](#).

### Comment allier allaitement et reprise du travail ?

Des fiches et vidéos sont disponibles sur l'[Intranet](#) pour accompagner les femmes souhaitant poursuivre l'allaitement lors de la reprise du travail. Elles sont accessibles à tous les agents et agentes du ministère.



## Attention changement de millésime des CESU !

### Les chèques ou comptes 2023 arrivent à expiration le 31 janvier 2024

Si vous possédez des CESU 2023 garde d'enfants 6-12 ans ou 0-12 ans non utilisés, il est possible de les échanger contre des CESU 2024 via le service en ligne de DOMI-échange, c'est simple et rapide !

**La session sera ouverte du 1<sup>er</sup> au 29 février 2024 inclus.**

Connectez-vous sur le site DOMISERVE, vos CESU seront livrés à votre domicile pour la version chéquier ou votre compte CESU sera alimenté en conséquence : [www.domiserve.com/cesu-mi](http://www.domiserve.com/cesu-mi)

Si vous n'avez pas accès à Internet, vous pouvez adresser vos CESU périmés en lettre recommandée **avant le 29 février 2024** (cachet de La Poste faisant foi) à l'adresse suivante :

Domiserve échange - CESU MI 106  
Avenue Marx Dormoy - 92120 Montrouge

### Pour en savoir plus :

Site Intranet de l'action sociale / Rubrique « Actualités à la Une » : [actionsociale.interieur.ader.gouv.fr](http://actionsociale.interieur.ader.gouv.fr)

Rubrique « Enfance » / Les chèque emploi service universel :

<http://actionsociale.interieur.ader.gouv.fr/index.php/petite-enfance/12-les-cheques-emploi-service-universel>





MINISTÈRE  
DE L'INTÉRIEUR  
ET DES OUTRE-MER

Liberté  
Égalité  
Fraternité

Domiserve  
PAR LA BANQUE POSTALE

## LE MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR ET DES OUTRE-MER VOUS AIDE À FINANCER LA GARDE DE VOS ENFANTS GRÂCE AU CESU !



### EN 2023, BÉNÉFICIEZ DE CESU DOMISERVE !

- Jusqu'à **350 €** si vous êtes en situation de monoparentalité par enfant de moins de 12 ans.
- Jusqu'à **200 €** si vous êtes en couple par enfant de 6 à moins de 12 ans.

### COMMANDEZ VOS CESU SANS PLUS ATTENDRE :



1. Connectez-vous au site Internet :  
<https://www.domiserve.com/cesu-mi>
2. Téléchargez le formulaire de demande correspondant à votre situation
3. Remplissez le formulaire de demande et joignez les justificatifs demandés
4. Envoyez votre dossier à l'adresse :  
DOMISERVE  
Service BO CESU  
Ministère de l'intérieur 106, avenue Marx Dormoy  
92120 MONTRouGE

Pour en savoir plus :

Site Intranet de l'action sociale : <http://actionsociale.interieur.ader.gouv.fr/index.php/petite-enfance>

## Des vacances à la montagne en toute sécurité !

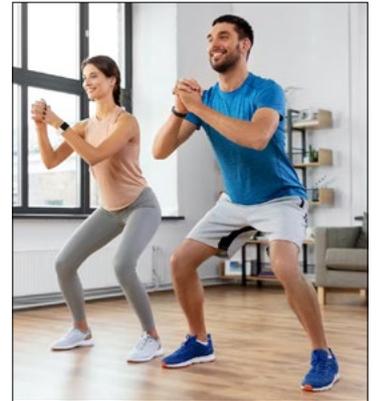
La montagne est un véritable joyau naturel qui attire les visiteurs tant pour la saison estivale que pour la saison hivernale. Lors de cette saison enneigée, des mesures préventives spécifiques sont à suivre sur la route et sur les pistes de ski.



Assurez-vous ainsi que votre véhicule est correctement équipé avec des pneus adaptés, des freins en bon état, et que les niveaux des liquides ont été vérifiés. Il est désormais obligatoire d'équiper son véhicule en pneus hiver ou de détenir des chaînes ou chaussettes à neige, dans certaines communes des massifs montagneux (Alpes, Corse, massif central, massif jurassien, Pyrénées, massif vosgien). L'obligation de détenir des équipements adaptés à la conduite en période hivernale s'applique du 1<sup>er</sup> novembre au 31 mars. Enfin, ajustez votre conduite aux routes montagneuses, en adoptant une vitesse modérée et n'oubliez pas d'aérer régulièrement votre véhicule pour ne pas inhaler des particules et des substances chimiques.

Assurez-vous également de vous préparer physiquement aux sports d'hiver, il est crucial de prendre des précautions surtout pour les membres inférieurs comme les genoux car les chutes peuvent laisser des séquelles. Pour cela, avant de partir en vacances il est important de consacrer du temps au renforcement musculaire et avant de vous lancer sur les pistes : effectuez des échauffements puis des étirements en fin de journée afin de réduire les risques de chutes et de blessures. Portez un équipement approprié, notamment des skis bien ajustés, des fixations sécurisées, un casque de qualité et des vêtements imperméables. Enfin, restez hydraté et maintenez une alimentation équilibrée pour une énergie optimale.

Prenez donc le temps de préparer vos muscles et votre véhicule afin de profiter pleinement de tout ce que le montage a à offrir !



### Connaissez-vous l'e-constat ?

Si malgré toutes les précautions prises, un accrochage arrivait sur le chemin et qu'aucun constat à l'amiable ne se trouvait dans la boîte à gants...

Vous pouvez utiliser l'e-constat, ou autrement appelé le constat amiable électronique, dans certains cas. Il s'agit d'une version digitale du constat amiable utilisé en cas d'accident de la route sans blessé, sur deux véhicules, au maximum, immatriculés et assurés en France. Le but de cette application gratuite est de simplifier et accélérer le processus de déclaration d'accident. Il permettra de transmettre à votre assureur les informations utiles sur votre accident et ainsi déterminera la responsabilité de chacune des personnes impliquées. Les utilisateurs peuvent joindre des photos de l'accident et créer des croquis pour documenter les circonstances.



Source Service public.fr : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2149>

## Nutrition : manger de saison chaque mois !

Au-delà de leur impact écologique moindre (réduction des transports et des équipements nécessaires à leur conservation), la consommation des fruits et légumes de saison, c'est aussi de meilleurs apports nutritionnels, sans oublier le goût !

Pour en savoir plus :  
Site Santé publique France :  
[www.mangerbouger.fr](http://www.mangerbouger.fr)



## Du côté de la FJM...

### Séjours jeunes colos hiver 2024

Les inscriptions ont commencé, rendez-vous sur votre compte FJM via la [plateforme](#) dans « Offres fondation Jean Moulin » pour consulter les séjours et inscrire vos enfants.

- Inscription pour les séjours « Découverte » jusqu'au 2 janvier 2024.
- Inscription pour les séjours « Linguistiques et découverte à l'étranger » jusqu'au 14 décembre 2023.

*Les séjours linguistiques au Royaume-Uni ainsi que les séjours découverte au Québec, en Norvège et en Islande sont soumis à une commission.*



## Olela

Faites économiser jusqu'à -20% sur votre séjour en bord de mer à vos bénéficiaires grâce aux offres [Early Booking](#), valables jusqu'au 10 janvier 2024 inclus !

Pour vos ayants droits, c'est un large éventail de dates, destinations, types d'hébergements et services... et la possibilité de modification, sans frais supplémentaires jusqu'au 10 janvier 2024. Retrouvez toutes les informations sur : <https://www.olela.fr>



## Du côté de l'ANAS...

Les vacances d'hiver 2024 s'annoncent sensationnelles avec les colonies ANAS, une semaine à la montagne spécialement conçue pour les enfants âgés de 8 à 16 ans.

Cette expérience immersive promet des aventures palpitantes dans un cadre enchanteur, à partir de 385 €\* par enfant\*\* :

- Du 17 au 24 février 2024.
- Du 24 février au 2 mars 2024.
- Du 2 au 9 mars 2024.

Au programme, un éventail d'activités captivantes attend les participants. Des cours de ski assurés par des professionnels de l'École du ski français (ESF) garantissent un plaisir glacé sur les pistes enneigées. Pour les amateurs d'aventure, des randonnées en raquettes encadrées par des guides de haute montagne offrent une perspective unique sur les paysages majestueux. Pour une dose d'adrénaline, l'exploration des canyons en eaux chaudes promet des souvenirs inoubliables.

En plus de ces activités, des visites touristiques sont également prévues pour enrichir cette expérience en montagne. Les participants auront l'opportunité de découvrir les merveilles locales, ajoutant ainsi une dimension culturelle à cette semaine riche en découvertes.

Les colonies ANAS sont une invitation à l'aventure, à l'apprentissage et à la camaraderie au cœur des montagnes enneigées. Offrez à vos enfants une expérience hivernale inoubliable et à retenir dès maintenant pour garantir leur place dans cette aventure exceptionnelle.

\* Pour un enfant de + de 13 ans bénéficiant des subventions interministérielles, montant calculé selon le quotient familial.

\*\* Transport non inclus.

Renseignements et réservation : [anascolonies@anas.asso.fr](mailto:anascolonies@anas.asso.fr)

Site de l'ANAS : [www.anas.asso.fr](http://www.anas.asso.fr)

Tél. 02 96 70 42 88




- > **Judi 11 janvier** > **Séminaire des vice-présidents des commissions locales d'action sociale (1<sup>re</sup> partie)** > Site de Lognes - 27, cour des Petites Ecuries 77185 Lognes.
- > **Vendredi 12 janvier** > **Séminaire des vice-présidents des commissions locales d'action sociale (2<sup>e</sup> partie)** > Site de Lumière - 40, av. des Terroirs de France - 75012 Paris.



## DÉPARTS/ARRIVÉES

### > Arrivées à la SDASAP/DRH



**Najet FERNAND**, a pris ses fonctions en qualité d'adjointe de la cheffe du bureau des conditions de vie au travail et de la politique du handicap (BCVTPH) en remplacement de Sébastien Pino.



**Brigitte CHARLIQUART**, a pris ses fonctions en qualité de gestionnaire « Restauration » au bureau du pilotage des politiques sociales (BPPS) en remplacement de Marlène Camus.

### > Arrivées à la SDPASP/DRHFS

**Marina PIETRI**, a pris ses fonctions en qualité de psychologue du travail au bureau de la prévention et de la qualité de vie au travail (BPQVT).

**Valérie PIGRÉE**, a pris ses fonctions en qualité d'institutrice au pôle handicap (BSPF).

**Dalal AMORI**, a pris ses fonctions en qualité d'institutrice au pôle attribution des logements au bureau du soutien des personnels et des familles (BPMEL).

**Amaury MASERATI**, a pris ses fonctions en qualité d'instructeur au groupe d'assistance aux policiers victimes au groupe d'assistance aux policiers victimes (GAPV).

### > Départ à la SDPASP/DRHFS

**Oana PAPADACCI**, chargée de mission « Amélioration process et gestion des risques » au BPMEL, est affectée en qualité de chargée de mission maîtrise d'ouvrage à la DGCL.

## Besoin d'aide ?

Agents du périmètre du Secrétariat général,  
le ministère met à votre disposition le numéro suivant :

### La cellule d'écoute

Vous êtes victime ou témoin de discrimination  
ou de harcèlement moral et sexuel :  
En parler, c'est agir !

**ALLO-DISCRI : 01 80 15 33 00**  
[cellule-allo-discr@interieur.gouv.fr](mailto:cellule-allo-discr@interieur.gouv.fr)

