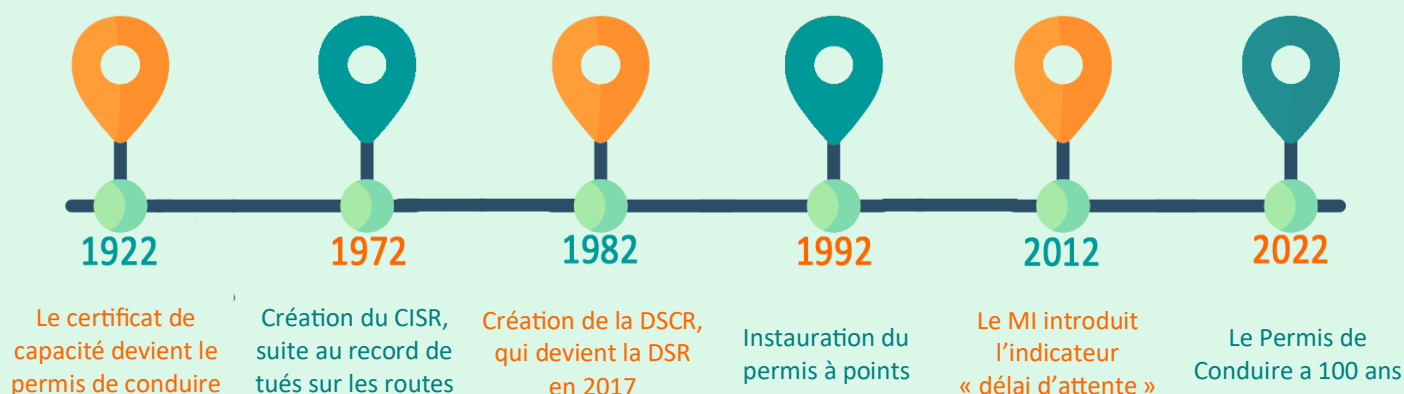


ÉLECTIONS FONCTION PUBLIQUE 2022 **CAP nationale des IPCSR**

2022

LE PERMIS DE CONDUIRE A **UNE HISTOIRE**



DONNONS-LUI **UN AVENIR**

Je Vote



**LE SYNDICAT
QUI AGIT POUR DÉFENDRE
MES INTÉRÊTS**

UN IPCSR REND UN AVIS TOUTES LES 30 MN, 13 FOIS/JOUR EN MOYENNE

Rares sont les fonctionnaires qui prennent autant de décisions, d'une telle importance, dans un laps de temps si court, et seuls !

Et cela se passe dans un lieu étroit, où il faut jongler avec son matériel, ses documents et ses affaires personnelles. Un véhicule, plus ou moins propre, à bord duquel il faut créer, pour chacun des treize candidats successifs, un climat propice à la meilleure prestation possible. Le tout en assurant la sécurité des usagers tout au long du parcours, et en mémorisant les points positifs et négatifs de la prestation du candidat, pour établir ensuite son bilan de compétence.

Une performance ! Renouvelée 13 fois par jour !

Performance d'autant plus honorable que l'IPCSR doit en plus faire face aux dysfonctionnements continuels d'APEP et RDV-Permis, aux risques de fraudes et aux comportements agressifs de certains candidats.

Pour le SNICA-FO, les responsabilités et sujétions professionnelles des IPCSR justifient pleinement le déroulement de carrière plus avantageux que nous réclamons (évolution statutaire).

FORMATIONS

Travailler seul en permanence nécessite par ailleurs des **formations initiale (FI) et continue (FC)** parfaitement adaptées (contenu, fréquence, durée). Leur qualité participe au maintien de l'excellence du Service Public.

En conséquence, le SNICA-FO s'oppose à toute suppression de modules de la FI, en particulier la « qualif » moto (actuellement dans le viseur). Nous militons au contraire pour un renforcement de l'enseignement dispensé à l'INSERR.

Nous revendiquons, notamment, l'intégration de la gestion des actes frauduleux détectés par les IPCSR. Ce module doit répondre à deux objectifs : apprendre à gérer et à se protéger.

RÉGIME INDEMNITAIRE

- Revalorisation significative de l'IFSE pour tous ;
- Revalorisation du « ticket mobilité » ;
- Création d'un dispositif de fidélisation pour l'IDF et les autres secteurs tendus ;
- Conserver toute son IFSE au départ de l'IDF après y être resté 8 ans au moins, et garder la moitié de la part « IFSE IDF » lorsqu'on quitte la région après 5 ans ;
- Prime pour les IPCSR qui assurent l'intérim du Délégué (et revoir, par ailleurs, la cartographie de la NBI) ;
- Mesure de rattrapage pour les IPCSR, qui ne souhaitent pas de mutation et ont atteint la 2^{ème} ou la 1^{ère} classe avant 2016, car leur prime stagne depuis sept ans et ne peut quasi pas évoluer !



AVANCEMENTS - PROMOTIONS

La réformette de la grille des catégories B, que **seule FO n'a pas votée**, a pour conséquence d'allonger la carrière des IPCSR de 3^{ème} et 2^{ème} classes. Ce sont donc les agents eux-mêmes qui financent la mesure !



JE VOTE EN LIGNE

Aussi, nous exigeons une augmentation des postes offerts à la promotion, *a minima* pour compenser cette imposture.

Enfin, quels que soient les prétextes avancés, l'Administration n'a pas à réduire les chances de promotion des IPCSR, en sélectionnant moins de candidats qu'il n'y a de postes : Pour 2023, et ce n'est pas une première, 27 IPCSR seront promus en 1^{ère} classe alors qu'il y avait 37 postes !



LA DÉFENSE DU SERVICE PUBLIC DES EXAMENS DU PC CHEVILLÉE AU CORPS

Nous condamnons fermement l'esprit et les dérives des privatisations et nous luttons activement pour que les I.D.PCSR restent un maillon essentiel de l'éducation routière.

Nous revendiquons :

- le maintien de toutes nos missions, PL compris ;
- le recrutement de 200 IPCSR et 20 DPCSR supplémentaires ;
- un examen à l'issue de chaque formation à une catégorie de permis ou son extension ;
- le contrôle, par les IPCSR, des prestations du secteur privé ;
- des poursuites judiciaires systématiques, en cas de fraude décelée et en cas d'agression sur un IPCSR ou un DPCSR ;
- des données croisées pertinentes et fiables pour remplacer l'indicateur « délais d'attente », choisi à dessein ;
- l'abandon du recours à des contractuels, retraités et réservistes.

Voter SNICA-FO, c'est agir pour se préserver et pour construire son avenir !

SNICA-FO

Défendre et Promouvoir VOS INTÉRÊTS, POINT PAR POINT

CONDITIONS D'EXERCICE DES MISSIONS

- APEP, qui est couplée à RDV-Permis, n'a jamais correctement fonctionné, à cause d'un financement de départ très insuffisant. Après avoir obtenu le renouvellement des tablettes, le SNICA-FO continue de revendiquer une rallonge budgétaire qui permette de résoudre (enfin !) les dysfonctionnements d'APEP.
- L'évolution des procédures pour renforcer la qualité du service rendu à l'utilisateur.
- La prise en compte du caractère éprouvant de la tâche d'évaluation.
- Le retour à 12 unités de 35' en B.
- Le maintien des 35 unités de 12' en moto (au lieu de 42 x 10'). Nous ne sommes pas là pour réaliser des records, et/ou travailler sous pression, mais pour effectuer des examens de qualité.
- Le chronométrage des tâches additionnelles des IPCSR par une société indépendante, auquel s'est engagé le MI.
- Le strict respect de nos textes dérogatoires, obtenus par la lutte !
- Une note nationale qui fixe le délai de prévenance en cas de modification de planning, et l'obligation d'informer l'IPCSR.

SPÉCIFIQUE OUTRE-MER

Nous revendiquons l'abrogation de la disposition de l'article 6 de l'arrêté du 8 janvier 2001, qui permet aux EECSR des DOM de déroger à l'ancienneté maximale pour les véhicules de catégorie B. En effet, cette exception à la règle entraîne des abus qui posent de sérieux problèmes en matière de sécurité.

ACTION SOCIALE

- Le **CAES**, créé par le SNICA-FO en 1976, doit plus que jamais être maintenu, et sa subvention augmentée pour qu'il puisse renforcer son offre de prestations et faire face à l'inflation.
- L'accès aux **logements** sociaux, définitifs ou transitoires, doit être facilité, en particulier en IDF.



CONDITIONS DE TRAVAIL

- Centres d'examens en conformité avec les règles d'hygiène et de sécurité au travail et d'accueil du public.
- Journées adaptées et allégées en cas de fortes chaleurs et également de grands froids.
- Prise en compte de la forte exposition des IPCSR en cas d'épidémie.
- Analyse des répercussions des ondes électromagnétiques sur la santé des IPCSR.
- Réactivation de l'intégralité du dispositif de lutte contre les agressions, obtenu par l'action du seul SNICA-FO.
- La stricte application de l'ADR, qui ne doit pas être compromise par les procédures d'examen !



IPCSR
DPCSR

Au cœur de
nos préoccupations
Aux commandes
de nos décisions

FRAIS DE DÉPLACEMENTS

Nos frais de déplacements, doivent être pris en charge intégralement :

- Revalorisation des indemnités kilométriques et de repas. Obtenue, par FO, début 2022 (kms), une nouvelle hausse doit intervenir, à hauteur du coût réel d'utilisation des véhicules.
- Dérogation à l'obligation d'assurance en « responsabilité illimitée » pour nos véhicules.

**FIERS QUAND NOUS NOUS COMPARONS
HUMBLES QUAND NOUS NOUS CONSIDÉRONS**

Jean-Luc GODARD

DERNIÈRE MINUTE



27 septembre, le MI confirme son projet : lancer une concertation avec les syndicats des IDPCSR... et les organisations patronales des auto-écoles, sur un permis provisoire délivré par les EECSR.

3 octobre : À l'appel du SNICA-FO, dont l'objectif est de faire échouer cette idée aberrante, plus de 50% des IPCSR programmés en examen sont en grève pour s'opposer à cette décision.



Face à une mobilisation de cette ampleur, un ministre attentif à ses personnels exige de ses services un dialogue social constructif. Entre autres actions, le SNICA-FO produira une contribution, que nous enrichirons en RIS avec vous. Nous la soumettrons ensuite au MI, au cours des réunions internes à l'Administration, que nous revendiquons (cf. notre courrier au ministre du 13 octobre).

Nous sommes des experts et nous avons des idées. **Il serait inacceptable que notre employeur refuse de les entendre, en amont de toute décision !**

La diversité n'est pas un obstacle mais une richesse, elle étoffe et équilibre les débats. Rejoignez-nous !

Les syndicats **FO** bénéficient du soutien de toute l'organisation face au Gouvernement et aux Ministres. Ainsi, de la **FGF**, 1^{ère} à la Fonction Publique de l'État, à la **FEETS**, 1^{ère} en DDT(M), en passant par la **FSMI**, 1^{ère} au MI, et jusqu'à la Confédération, **le SNICA-FO et ses mandants peuvent compter sur l'appui de structures solides et solidaires.**

PLUS FORTS ENSEMBLE !

En cultivant la **solidarité** et l'**esprit de corps**, nous prenons le contrepied de la stratégie qui consiste à « *diviser pour mieux régner* ». Le SNICA-FO ancre son action dans une contestation dynamique et critique, mais sans dogmatisme. Il sait aussi être force de propositions. Ses valeurs et principes lui permettent, depuis toujours, de fédérer, et de conquérir de nouveaux droits.

À CHAQUE MOMENT CLÉ DE VOTRE VIE PRO, VOUS POUVEZ COMPTER SUR LE SNICA-FO

Le SNICA-FO intervient avec une efficacité reconnue, à tous les niveaux, et **partout où l'emmène le non-respect de vos droits**. Vous pouvez également bénéficier de notre solide expérience en matière de **mobilités, de santé, d'avancement, et pour tout autre sujet personnel**. Nos représentants sont à votre écoute et vous apporteront des conseils et un soutien personnalisés, ainsi que tout le poids de notre représentativité.

POUR DÉFENDRE MES DROITS
LE DÉCLIC **FO**

CAP IPCSR

Je Vote



Cathy BOIS



Christelle BERDAGUER



Olivier COSTARELLA



Philippe DESTARKEET



Florence ISOLI



Nathalie POVEDA



Olivier IOZZIA



Damien MASCARAS

**ILS FONT
RESPECTER
MES DROITS
JE VOTE SNICA !**



SNICA FO
Résister !
Revendiquer !
Reconquérir !

**VOUS
POUVEZ
COMPTER
SUR NOUS**

Je vote pour des représentants engagés à mes côtés, tant au plan collectif qu'individuel, je vote SNICA-FO !